

Det handlar om dig!



 Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET

**BÄTTRE
AVTAL
2010**



Bättre avtal på gång – för det är vi värda!

Nu är 2010 års avtalsrörelse igång. Målareförbundet och motparten Målaremästarna har presenterat sina respektive huvudyrkanden som visar vad de vill föra fram i årets förhandlingar. Förhandlingarna är i gång och det framgår med all tydlighet att Målaremästarna inte står upp för tidigare långsiktiga överenskommelser – de angriper väl fungerande system och vill avveckla målarnas semesterkassa.

Målareförbundets yrkanden bygger på de avtalsförslag som samlats in från medlemmar under hösten 2009 och den LO-gemensamma plattform som finns.

I den här broschyren kan du läsa om vad Målareförbundet och Målaremästarna vill i avtalsrörelsen. Du kan också läsa hur Målareförbundet ser på en del av arbetsgivarnas krav. Målaremästarnas krav påverkar ditt arbete och ditt liv – i flera fall till det sämre. Hur avtalsförhandlingarna går under våren är viktigt – det här handlar om dig och ditt jobb!

Semesterkassan

Målareförbundet kräver att semesterkassan behålls. Den garanterar lön till semestern.

Genom att vi har en semesterkassa kan vi vara säkra på att det finns pengar när semesterlönen ska betalas ut. Det känns tryggt! Om företaget går i konkurs eller om du blir arbetslös behöver du inte vara orolig att du inte ska få ut din semesterlön – den är redan inbetald till semesterkassan!

Målaremästarna vill skrota semesterkassan. Arbetsgivarna säger att semesterkassan saknar betydelse. Hur tänker de då? Om semesterkassan tas bort får de som varit arbetslösa på vintern ingen betald semester till sommaren. Utan semesterkassa betalas semesterlönen ut efter det att du har haft semester. Semesterpengarna är dina pengar och det finns ingen anledning att arbetsgivarna ska låna dem och kanske spekulera bort dem. Att skrota semesterkassan är bra för arbetsgivaren – dåligt för dig!

Målaremästarna vill skrota semesterkassan. De säger att semesterkassan saknar betydelse.



Lönesystem

Målareförbundet vill ha kvar nuvarande lönesystem – de är rättvisa och bra för lönebildningen.

Målareförbundet anser att det är viktigt att behålla de lönesystem som finns. Vi har unika avtal som är enkla, trygga, rättvisa och solidariska. Enskilda företag ska inte kunna bestämma löneutvecklingen. De centrala kollektivavtalen säkrar att alla får rätt till löneökning. De båda löneformerna, tidlön och ackordslön, samspelar med varandra. Lönesystemen är viktiga för en bra lönebildning.

Målaremästarna vill införa ett nytt kompletterande lönesystem. De kallar det prestationslönesystem som mäter kvalitet. Målaremästarna vill ha ett kompletterande lönesystem som ger mer flexibilitet. Flexibiliteten handlar inte om lönesystem. Det handlar om att arbetsgivarna själva vill bestämma över lönen från objekt till objekt. Vi kallar det för slumpackord! Vad blir konsekvensen? Godtyckliga löner = dåligt för dig!

Målaremästarna vill införa ett nytt kompletterande lönesystem. Flexibelt för arbetsgivaren. Otryggt för dig.

Skadestånd till arbetsgivaren

Målareförbundet anser att det räcker med löneavdrag för utebliven tid.

Om en anställd inte följer den avtalade arbetstiden görs ett löneavdrag och vid upprepade förseelser kan anställningen vara i fara. Så fungerar det på hela den svenska arbetsmarknaden. Nu vill arbetsgivarna att du som är målare även ska betala ett skadestånd till arbetsgivaren om inte arbetstiden följs. Alltså både löneavdrag och skadestånd. Detta är ett unikt förslag som inte förekommer någon annanstans på svensk arbetsmarknad. Det verkar som målaremästarna inte klarar av sin roll som arbetsgivare, det säger mer om dem än om alla målare.

Tänk dig in i följande: Du är på väg till jobbet. Det är stopp i kollektivtrafiken på grund av hårt vinterväder och du kommer därför för sent till jobbet. Då blir det, förutom löneavdrag, även skadestånd till arbetsgivaren! Varför vill målararbetsgivare straffa sina anställda?

Målaremästarna vill kräva dig på skadestånd för utebliven tid.

Helglön och arbetstidsförkortning

Målareförbundet vill bygga ut och utveckla helglönen och arbetstidsförkortningen.

Målareförbundets medlemmar har under flera avtalsrörelser betalt genom att inte ta ut lön för att införa och utveckla helglön, arbetstidsförkortning och ersättning för verktyg. Nu vill målaremästarna ta bort detta ur avtalet.

Målaremästarna vill avskaffa helglön, arbetstidsförkortning och ersättning för verktyg.



Löneberäkning per kalendermånad

Målareförbundet tycker att arbetsgivarna - inte arbetstagarna - ska ligga ute med pengar till löner.

Målaremästarnas förslag om en förändrad löneberäkningsperiod innebär att arbetstagare på måleriföretag måste fungera som kreditinstitut för arbetsgivarna. Arbetstagarna kommer i princip att låna ut löne-medel på ca 250 miljoner i månaden till arbetsgivaren eftersom avtalskravet bland annat innebär förändrade tider för när lönen beräknas. Med Målaremästarnas förslag kan en nyanställd få jobba nästan två månader innan löneutbetalningen kommer.

Målaremästarna vill förändra löneberäkningsperioden. De tycker att dagens modell för löneperioder och löneberäkning är administrativt krånglig för företaget. Rakt ut säger de alltså att de vill förändra för att det är krångligt för dem själva. Men de bryr sig inte om att det blir sämre för dig!

Målaremästarna tycker att medarbetare kan låna ut lönen till sin arbetsgivare.



Utbildningsavtalet

Målareförbundet tycker att lärlingsutbildningen är viktig. Den lägger grunden för framtiden.

Målareförbundet vill ha ett utbildningsavtal som höjer standarden på utbildningen. Unga ska lockas till målaryrket med trygga anställningar. Starka kollektivavtal och säker arbetsmiljö är också viktig. Målareförbundet vill jobba för bra utbildning som ger bra lön.

Målaremästarna har presenterat ett avtal som tar ner utbildningsambitionerna. Förslaget innebär att lärlingar kan missbrukas som billig arbetskraft, där facket förvägras insyn och kontroll över utbildningen. Vill de ha lägre utbildade målare eller utbildade målare för att på sikt få bort måleribranschens goda löneläge?

Målaremästarna vill sänka ambitionerna i utbildningsavtalet. Är det för att dumpa lönerna och få billig arbetskraft?



Reseavtalet

Målareförbundet kräver att bostaden är utgångspunkt för målarnas reseersättning.

Målareförbundets medlemmar har i många år krävt att få bostaden som utgångspunkt för reseersättning. 2007 fick vi ett sådant avtal. Det är en viktig fråga, då du som är målare jobbar på flera tillfälliga arbetsplatser och tillgång till bil och körkort i många fall är en förutsättning för att kunna jobba som målare. Målareförbundet har i förhandlingarna krävt att den tid som målarna ska resa på fritiden maximeras. Dessutom vill Målareförbundet säkerställa boendestandard vid traktamentesjobb.

Målaremästrarna vill att arbetsgivarna själva ska få möjlighet att välja var medarbetarna ska vara anställda och de ska få välja utifrån vad de tycker är bäst (billigast). Allt för att tjäna så mycket pengar som möjligt. Återigen visar Målaremästarna att ord som modernt och flexibelt ska tolkas till vad som är bäst för arbetsgivaren.

Målaremästarna vill kunna välja varifrån reseersättningen ska gälla. Mer pengar till arbetsgivarna. Mindre ersättning till dig.

Nollbud

Målareförbundet kräver reallöneökningar. Målarna måste också få mat på bordet och kunna betala sina räkningar!

Som alla andra arbetsgivare bjuder Målaremästarna på ett nollbud. Inga löneökningar alls. Med en beräknad inflation på ett par procent innebär det att utgångsbudet från arbetsgivarna egentligen är reallönesänkningar.

Målaremästarna vill inte ge dig några löneökningar.



Håll dig informerad!

i

Information om avtalsrörelsen hittar du på avtalssajten www.bättre-avtal-2010.se eller www.malareforbundet.se

Du kan också gå med i Facebook-gruppen "Bättre Avtal 2010"

Kollektivavtalet löper ut den 31 mars 2010.
Kampen har börjat!