

**BÄTTRE
AVTAL
2010**

Enade och starka med gemensamma krav

Reallöneökningar, jämställda löner, rätt till heltid, begränsningar av visstidsanställningar och skärpta regler för användningen av bemanningsföretag. Det är några av de viktiga frågor som samtliga LO-förbund enats om att man gemensamt ska driva i samordnade förhandlingar under avtalsrörelsen våren 2010.

– Beslutet om samordning och gemensamma krav gör att vi i LO-familjen står starka inför kommande avtalsförhandlingar och vi tar samtidigt ansvar för det ekonomiska läget i Sverige, säger Lars-Åke Lundin, förbundsordförande för Målareförbundet. För att få fart på ekonomin behöver arbetstagarna på den svenska arbetsmarknaden

en rimlig löneökning så att efterfrågan på varor ökar. Arbetsgivarnas förslag med noll procent löneutveckling kommer inte att göra så att efterfrågan av varor ökar utan snarare minskar, vilket innebär att produktionen i företagen avtar ytterligare med ökad arbetslöshet som följd.

Frågor & svar

Hur ser de gemensamma kraven på löneökningar ut?

De gemensamma kraven innebär löneökningar med minst 620 kronor per månad och heltidsanställd, dock lägst 2,6 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

Vad innebär jämställdhetspotten?

Utöver lönekravet ovan ska en jämställdhetspott på minst 125 kronor per heltidsanställd och månad tillfalla avtalsområden som har en genomsnittlig förtjänst lägre än 21.300 kronor per månad.

Varför är det viktigt med LO-samordningen – klarar sig inte Målareförbundet själva?

Samordningen är viktig för att vi ska stå enade och bli starkare. Att ställa upp på samordning i avtalsrörelsen är också en solidaritetshandling.

Det finns förstås förbund som klarar sig bättre själva än andra. Vi inom Målareförbundet och andra byggfack har haft en god löneutveckling främst genom våra starka

kollektivavtal och ackordssystem. Vi vill vara med och jobba för att andra också ska få en bra löneutveckling och bättre villkor. I samordningen kommer vi till exempel att ställa krav på en jämställdhetspott för att de som halkat efter ska komma ikapp.

En stor andel av dem som behöver det här stödet finns inom kvinnodominerade branscher som t ex inom Kommunals och Handels avtalsområden. Det kan vara din flickvän, fru, syster eller mamma som kan få en bättre lön genom jämställdhetspotten.

Vi ställer upp på de förbund som har det tufft på arbetsmarknaden. Det finns branscher där deltidsanställningar och visstidsanställningar har blivit alltför vanliga, vilket har fått till följd att människor inte kan försörja sig på sina jobb. Det är viktigt att jobba för att heltid ska vara en rättighet. Man ska kunna försörja sig på sitt jobb och vi ska inte gå mot de förhållanden som finns i t ex USA där man kan behöva ha två eller tre jobb för att kunna klara sig. Heltid ska vara en rättighet och deltid en möjlighet.

Följ avtalsrörelsen här i Målarnas Facktidning och på www.malareforbundet.se

Målareförbundet på Facebook

Gå med i gruppen **Bättre Avtal 2010** på Facebook. Redan nu är ett gäng engagerade målare, lackerare och andra intresserade med i gruppen. Här kan du diskutera avtalsfrågor både med andra medlemmar och med representanter från Målareförbundets avdelningar och förbundskontor.



Tack för alla avtalsförslag

Under hösten har medlemmar i Målareförbundet haft chansen att vara med och påverka genom att skriva och skicka in egna avtalsförslag. Förslagen som kommit in handlar om bland annat arbetstider, arbetsmiljö, lön, reseersättningar, semesterersättningar och prisnivåer i prislistan.

Avdelningarna har tagit emot förslagen, sammanställt dem och formulerat förslag utifrån texterna. Nu är det förbundets avtalsråd som ska behandla förslagen för att på så sätt komma fram till vad Målareförbundet ska jobba för i avtalsförhandlingarna under våren 2010. Avtalsråden genomförs den 21-22 januari 2010 (Måleriavtalet) och den 8 februari 2010 (Lackerareavtalet).

Avtalsrådet består av valda yrkesverkssamma ledamöter från förbundets avdelningar. Deras uppgift är att ta fram prioritering utifrån inkomna förslag. De ger råd och anvisningar till förbundsstyrelsen och förhandlingsdelegationen om vad som är viktigast i kommande avtalsrörelse.

TACK alla ni som skrivit vad ni tycker är viktigt för att få Bättre Avtal 2010!